



## A-part dagbesteding

Tooverkamp 11  
5411 RP Zeeland  
T + 31 486 45 49 93  
E [info@a-part.nu](mailto:info@a-part.nu)

[www.a-part.nu](http://www.a-part.nu)  
KvK: 65963539  
Bank: NL 29 RBRB 0940 6674 87

# Ondernemingsplan Zorgboerderij A-part 2016/2017



**Begeleid werken met zorg**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar worden gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de auteur.

Zorgboerderij A-part  
Tooverkamp 11  
5411 RP Zeeland  
☎ 0486-454993

E-mail: [info@a-part.nu](mailto:info@a-part.nu)  
website: [www.a-part.nu](http://www.a-part.nu)

Stichting A-part Dagbesteding  
Bezuidenhout 1  
5427 ER Boekel  
☎ 0492-326154  
[hvdriel@aardeschool.nl](mailto:hvdriel@aardeschool.nl)

Ondertekend te Boekel, datum: 23 - 06 - 2015



H.J. van Driel, voorzitter/penningmeester



P.G.W.M. van de Sande, secretaris

## Inhoudsopgave

1 Situatie beschrijving	<u>5</u>
1.1 Voortzetten activiteiten 2016	<u>5</u>
1.2 Onderdelen	<u>6</u>
1.2.1. Boerderij	<u>6</u>
1.2.2. Atelier	<u>6</u>
1.2.3. Deelnemers en betrokkenen	<u>6</u>
1.3 Doel en middelen	<u>6</u>
1.4 Deelnemers	<u>8</u>
1.4.1. Marktpositie	<u>8</u>
1.4.2. Doelgroep	<u>8</u>
1.4.3. Contractpartijen	<u>8</u>
2 Werkwijze	<u>9</u>
2.1 Planning	<u>9</u>
2.1.1. Vakantie	<u>9</u>
2.1.2. Vervoer	<u>9</u>
2.1.3. Activiteiten	<u>10</u>
3 Stappen in de toekomst	<u>12</u>
4 Begroting	<u>13</u>
4.1 Toelichting op de Begrote Opbrengsten 2017	<u>14</u>
4.2 Toelichting op de Kosten	<u>15</u>
4.2.1. Personeel	<u>15</u>
4.2.2. Huisvesting	<u>15</u>
4.2.3. Inkopen	<u>15</u>
4.2.4. Verzekering	<u>15</u>
5 Samenvatting	<u>16</u>



# 1 Situatie beschrijving

De zorgboerderij A-part is in het jaar 2007 ontstaan vanuit het ideaal om mensen, met een verstandelijke beperking van midden of laag niveau en met gedragsproblematiek, de mogelijkheid te bieden op een boerderij te werken en zich belangrijk en gewaardeerd te voelen.

Marc en Dorien Makkinga hebben in 2007 de zorgboerderij opgezet, op basis van contracten met Dichterbij, een grote Zuid-Nederlandse organisatie voor dienstverlening aan mensen met een verstandelijke beperking.

Ouders van deelnemers hebben in november 2013 de stichting zonder winst-oogmerk Steun A-part opgezet, met hen zelf in het bestuur. Daarin zijn de activiteiten van A-part overgenomen, met vrijwel hetzelfde personeel en dezelfde deelnemers.

Stichting Steun Apart beperkt haar activiteiten tot beheer van roerend en onroerend goed.

## 1.1 Voortzetten activiteiten 2016

Ouders van deelnemers hebben in 2016 de stichting A-part Dagbesteding opgezet, met hen zelf onbezoldigd in het bestuur. Daarin worden de dagbestedings-activiteiten van A-part voortgezet, met overzetting van personeel en deelnemers. Het bestuur van stichting

Het algemene beheer van de zorgboerderij ligt in handen van de Stichting A-part Dagbesteding. Zij bepaalt het algemene beleid van a-part, draagt zorgt voor de financiële administratie, het inkoop/verkoop, en het personeelsbeleid van de boerderij.

De dagelijkse uitvoering doen Marc en Dorien Makkinga, tezamen met 5 andere personeelsleden van de stichting.

- Dorien geeft leiding aan het team van medewerkers en stagiaires. Zij heeft de Z-opleiding in Arnhem gevolgd. Haar ervaring ligt op het vlak van begeleiding van zelfstandig wonende verstandelijk gehandicapten met 24 uren zorg en de omgang met kinderen met gedragsproblematiek. Deze ervaring is omgezet in het geven van begeleiding op de boerderij.
- Marc is dagelijks bezig met PR, administratie van dagelijkse zaken, en ondersteuning bij de activiteiten, zoals vervoer van deelnemers.

## 1.2 Onderdelen

### 1.2.1. Boerderij

Deze ligt buiten de bebouwde kom aan de Tooverkamp 11, van het plaatsje Zeeland, in de landelijke omgeving van Uden (Noord-Brabant), op fietsafstand van de plaatsen Nistelrode, Veghel, Mill en Uden. Op 1 kilometer van de boerderij, ligt het natuurgebied de Maashorst. Fiets- en wandelroutes lopen langs de boerderij, wat veel aanloop van buiten geeft.

Door het faillissement staat de boerderij nu te koop en huurt de stichting die vooralsnog van de curator.

### 1.2.2. Atelier

Behalve de boerderij is er in de bebouwde kom van Zeeland nog een winkelpand gehuurd en ingericht als atelier, waar deelnemers kunstzinnige activiteiten kunnen doen.

Het atelier is op vaste tijden geopend voor publiek en er kunnen werken van de deelnemers gekocht worden. De opbrengst hiervan gaat weer naar de stichting A-part Dagbesteding.

### 1.2.3. Deelnemers en betrokkenen

De deelnemers komen van samenwerkingspartners, zoals Dichterbij, of rechtstreeks op Persoonsgebonden Budget (PGB).

Samenwerkingspartijen en vertegenwoordigers van deelnemers zijn betrokkenen in het proces en moeten geraadpleegd en geïnformeerd worden over de gang van zaken en het welbevinden van de deelnemers.

## 1.3 Doel en middelen

*Het gaat bij de dagbesteding van A-part niet om productie maar om welbevinden.*

Ook deelnemers, die voor de beleving aanwezig zijn, krijgen hier de ruimte, om te rusten of recreëren, zoals wandelen in de bosrijke omgeving of op een bankje even ervan genieten.

Er zijn deelnemers bij, die het erg zwaar hebben door autisme en epilepsie en op andere plekken al enkele mislukkingen ervaren hebben. Ook zij komen in dit liefdevolle concept tot rust en vinden hun plekje, ondanks bijzonder moeilijke momenten.

### Het boeren

De boerderij bestaat uit de woonboerderij, waar Marc en Dorien wonen, en een aantal bijgebouwen. Alles ademt er natuur, rust en ruimte. Deelnemers, die graag in de buitenlucht zijn, werken daar.

- Het perceel is met een gehuurd aanliggend stuk 1,9 hectare groot en biedt voldoende werk voor dagelijkse bezigheden als snoeien, maaien, zaaien, oogsten, onkruid wieden, dieren verzorgen enz.
- Er zijn paarden, ezels, pony's en ander kleinvee als schapen, ganzen, kippen, cavia's en konijnen. Deze dieren hebben dagelijks aandacht en verzorging nodig. In het contact met de dieren kunnen deelnemers angsten overwinnen en groeien in hun eigenwaarde.
- Er is een moestuin voor kleinschalige teelt van groenten en fruit, waarvan het hele proces van dag tot dag te volgen is. Dit verhoogt de aandacht en beleving

Leden van het team begeleiden de deelnemers bij hun dagelijkse activiteiten en de leiding houdt de lijnen kort om de gewenste benadering te realiseren.

## **Gastenverblijf**

Hier worden meerdere zorgverleningsvormen gecombineerd.

- Het gastenverblijf wordt in weekeinden gebruikt voor opvang van jongvolwassenen met een verstandelijke beperking en/of gedragsproblematiek, voor een gezellig weekeinde met gevarieerde activiteiten of om het gezin te ontlasten.
- Aankleding en verzorging van het gastenverblijf doen de deelnemers van de dagbesteding, die liever niet in de buitenlucht werken maar klusjes in huis leuker vinden.
- Het dient als dagbestedingsruimte voor het moestuin werk, voor opvang van deelnemers bij slecht weer, en voor creatieve bezigheden, als mozaïek maken.
- Ook zijn er plekjes, waar deelnemers op zware dagen zich kunnen terugtrekken of een tijdje kunnen rusten.

## **Theetuin**

In de warmere maanden van de lente, zomer en herfst is er een theetuin, waar fietsers en wandelaars van de Maashorst route, die langs de boerderij loopt, een moment rust kunnen nemen, terwijl ze door de deelnemers bediend worden.

## **Winkel**

In de boerderij is ook een winkeltje waar de producten van de zorgboerderij aangeboden worden aan bezoekers. Ook hierin spelen deelnemers een belangrijke rol.

## **Atelier**

Behalve de boerderij is er in de bebouwde kom van Zeeland aan de Puttelaar 13 nog een winkelpand gehuurd en ingericht als atelier, waar deelnemers kunstzinnige activiteiten kunnen doen. Het is 4 minuten rijden vanaf de boerderij. In het atelier zijn gemiddeld 4 tot 6 deelnemers.

Er hangen op verschillende plekken in de omgeving doeken van de deelnemers, zoals in Zeeland bij "Die Twee Kappers", en in Uden bij "Living4All" en "Het Koffiehuys". Daarnaast worden er doeken en andere kunstvoorwerpen verkocht via een webshop Noble-Art.nu, opgezet door een Udense ondernemer.

Ook op het atelier staan creatieve uiting en het plezier erin centraal, niet het maken van zoveel mogelijk producten.

Het atelier is op vaste tijden geopend voor publiek en er kunnen werken van de deelnemers gekocht worden. De opbrengst hiervan gaat naar de stichting A-part Dagbesteding.

## 1.4 Deelnemers

Door vast te houden aan de doelstellingen en uitgangspunten om de mensen met een verstandelijke beperking een eerlijke kans te geven heeft A-part in de regio bij de regionale zorginstellingen en scholen een naam opgebouwd.

### 1.4.1. Marktpositie

In de loop der jaren zijn zorgboerderijen als paddestoelen uit de grond geschoten. Deze zijn echter vooral gericht op verstandelijk beperkten met een hoog niveau.

In de omgeving zijn meerdere zorgboerderijen, maar elk toegespitst op een ander vlak. Er is een leerbedrijf voor hoveniers, een minicamping, en een agrarisch bedrijf.

Concurrenten uit de buurt zijn onder andere:

- De Kruidenhoeve Milheeze: hier vindt dag besteding plaats met jonge verstandelijk gehandicapten.
- Amatheon Uden: een actief boerenbedrijf met cliënten van Dichterbij.
- Zorgboerderij Reek: een actief boerenbedrijf met hog niveau deelnemers.

Geen ervan heeft de mogelijkheid om midden- en lager nivo deelnemers te begeleiden.

A-part heeft gerealiseerd, dat ook mensen met een lager niveau in de maatschappij opgenomen kunnen worden. Het is geen bedrijf met maar één activiteit en er hoeft geen productie gedraaid te worden. Op dit niveau is er in de regio dan ook geen echte concurrentie.

Moeilijk te plaatsen deelnemers met gedragsproblematiek komen, eventueel doorverwezen door een AVG-arts, bij A-part omdat de kleinschaligheid en betrokkenheid van het personeel er toe bijdragen, dat gedragsproblemen kunnen verminderen en de deelnemers hier graag komen.

### 1.4.2. Doelgroep

De doelgroep is midden- en laag niveau verstandelijk beperkten, mensen met een lichte lichamelijke beperking, mensen met een psychische achtergrond en mensen die via de wet WMO weer integreren.

In totaal kunnen tegelijk 16 mensen dag besteding genieten, zonder elkaar in de weg lopen. De boerderij heeft van de gemeente Zeeland toestemming voor verblijf van 8 personen; als er meer zijn, gaat een deel daarvan naar het atelier.

Er zijn 17 deelnemers, die een variërend aantal dagdelen aanwezig zijn. Ze komen meestal uit de directe omgeving van Zeeland, één uit Heesch en één uit Boekel.

### 1.4.3. Contractpartijen

Afspraken over onder meer verantwoordelijkheden, taken, bevoegdheden, activiteiten en financiën worden contractueel vastgelegd.

Tot een jaar geleden kwamen vrijwel alle deelnemers op contracten van Dichterbij.

Begin 2016 zijn er de volgende contracten:

- 10 deelnemers van Dichterbij
- 1 deelnemer van Zorgwiel
- 1 deelnemer van GGZ Oost Brabant
- 1 deelnemer via SSZ
- 4 deelnemers direct op PGB

Deze beweging zorgt voor minder afhankelijkheid van Dichterbij en geeft ook een hogere opbrengst voor het zelfde werk.



## 2 Werkwijze

*Een deelnemer merkte op, dat ze bij A-part zichzelf mochten zijn, wat niet zo was in de werkplaats waar ze vandaan kwam. Daar draait het om bij A-part.*

Iedere deelnemer gaat op zijn/haar manier aan de slag met de eigen mogelijkheden en interesses. De deelnemers worden begeleid bij hun arbeid en in hun sociale vaardigheden, om hen meer zelfvertrouwen, verantwoordelijkheid, respect en arbeidsvreugde te geven.

Ze worden geholpen hun capaciteiten optimaal te benutten en zo mogelijk verder te ontwikkelen, waardoor hun gevoel voor eigenwaarde stijgt. De deelnemers worden betrokken bij alle voorkomende werkzaamheden het hele jaar door en krijgen daarmee meer inzicht in en gevoel voor het geheel.

Er is ook ruimte voor deelnemers, waarvoor alleen de beleving het hoogst haalbare is, waarbij toch een zo groot mogelijke deelname aangemoedigd wordt.

### 2.1 Planning

#### 2.1.1. Vakantie

Gedurende het jaar is er in principe geen vakantie, buiten de vastgestelde feestdagen. Met een snipperkaart kan er door het hele jaar heen vrij genomen worden, als dit tijdig wordt aangegeven, zodat ook de personele bezetting erop aan kan sluiten.

#### 2.1.2. Vervoer

Vanaf 2013 is het vervoer vanuit instellingen, als Dichterbij, enorm verslechterd. Deelnemers moeten thuis vaak wel 2 uur wachten, voordat het vervoer komt, met alle spanningen van dien. Daardoor is de deelnemeraankomst tussen 8.30 en 9.00 uitgelopen tot wel na 10 uur. Dit heeft ook nadelige gevolgen voor het uitvoeren van het dagprogramma en brengt veel onrust teweeg.

Ook ophalen van deelnemers is steeds minder voorspelbaar geworden en loopt soms uit tot ver na vijven. Dit geeft ook extra druk op de arbeidstijden en personele bezetting.

Dit en steeds andere chauffeurs leidt ook tot meer spanning voor de deelnemers tijdens het vervoer. Bovendien heeft Dichterbij gebruik van vervoer beperkt tot maximaal 10 kilometer vanaf de zorgboerderij, waardoor enkele deelnemers niet meer zouden kunnen komen.

Dit heeft er mede toe geleid, dat het aantal deelnemers dat rechtstreeks op PGB vergoeding komt, is opgelopen naar 5. Dit levert een aanzienlijk hogere vergoeding op, maar daarvoor moet de zorgboerderij vaak ook het vervoer regelen.

Er is daardoor duidelijk een groei van deelnemersvervoer. Momenteel beschikt de stichting over 1 auto voor vervoer van maximaal 5 deelnemers en dit zal waarschijnlijk groeien naar 2. De doelstelling van vervoer is om dit kostendekkend te krijgen. De meerwaarde zit vooral in grotere regelmatigheid op de zorgboerderij en minder spanning voor de deelnemers rondom en tijdens vervoer.

### 2.1.3. Activiteiten

Hier ziet u een dagindeling voor begeleid werken op de boerderij:

- 08.45 uur aankomst en gezamenlijk de dag doornemen.
- 09.15 uur beginnen aan het werk bijv. het voeren van de dieren in de kleinveeboerderij.
- 10.30 uur koffie / thee pauze
- 10.45 uur werkzaamheden doen of de lunch mee voorbereiden.
- 12.30 uur gezamenlijke maaltijd.
- 13.00 uur weer werkzaamheden doen
- 15.30 uur koffie / thee pauze
- 16.00 uur einde van de werkdag, gezamenlijk even terugkijken op de dag.
- 16.15 uur iedereen gaat weer naar huis.

Dit is een overzicht van de groepen en hun werkzaamheden.

#### **Dieren verzorging / technische dienst**

- Stallen schoonhouden.
- Dieren verzorgen.
- Onderhoud aan huis, erf en gereedschap, gastenverblijf, terrein afzetting en dieren verblijven.

#### **Tuinieren**

- Moestuin aanleggen en onderhouden.
- Kruidentuin aanleggen en onderhouden.
- Boomgaard onderhouden.

#### **Gastenverblijf / huishoudelijke dienst**

- Koffie en thee zetten.
- Taarten bakken.
- Was doen.
- Stoffen / dweilen / opruimen.
- Bijhouden gastenverblijf.

#### **Creativiteit**

- Tafels theetuin ontwerpen en maken.
- Seizoensgerichte producten maken.
- Fruit en groenten inmaken.
- Mozaïeken.
- Schilderen.

Er zijn dagelijks terugkerende activiteiten, maar er wordt soepel mee omgegaan. Bij wat we doen, wordt er gekeken naar de interesses en mogelijkheden van de deelnemers. Ook de tijd van het jaar heeft invloed op de activiteiten. Zo zijn er in de winter, als het te koud is om buiten te werken, alternatieven.

**Dagelijkse werkzaamheden:**

- Dieren voeren.
- Hokken en stallen van de dieren schoonmaken en van nieuw stro voorzien,
- Werk in de groentetuin; zaaien; onkruid wieden en eventueel oogsten van groenten en fruit,
- Onkruidvrij houden van de tuin,
- De boerderij vrijhouden van zwerfvuil.

**Periodieke werkzaamheden:**

- Hooi en stro binnen halen.
- Erf en weiland verzorgen.
- Groente en fruit oogsten en verwerken (groeten wekken, jam maken van fruit).
- Gebouwen onderhouden.

**Winter activiteiten:**

- Wintervoer verzamelen voor de dieren.
- Bomen en struiken snoeien.
- De moestuin beschermen tegen vorst.
- Boerderij winterklaar maken en onderhoud plegen.
- Het onderhouden en oogsten van de wintergroenten.

### 3 Stappen in de toekomst

De financiering van de gehandicaptezorg ondergaat de nodige veranderingen, wat nog veel vragen oplevert over de toekomstige werking. Hoewel voorlopig de budgetten voor de hogere zorg-zwaarten buiten schot blijven, is de toekomst daarvan nog onduidelijk. Zo bestaan er plannen om het onder te brengen in de basisverzekering.

Dit soort veranderingen brengt onzekerheid in financiering teweeg. Er zal altijd een vorm van vergoeding moeten blijven, maar de vorm daarvan kan sterk veranderen. Daarom is het belangrijk om het draagvlak te verbreden en buffers op te bouwen voor onzekere tijden.

Er zijn dan ook activiteiten gepland om ook de toekomst van de zorg en de zorgboerderij beter te waarborgen. Het doel daarvan is dat gehandicapte zorg op de agenda komt, om een groter maatschappelijk draagvlak te creëren, zodat tegenvallers in de financiering straks beter opgevangen kunnen worden.

#### **Werving deelnemers:**

- Herstellen en intensivering van de samenwerkingen met diverse zorginstellingen.
- Werven schoolverlaters van het bijzonder onderwijs in de regio.
- Uitbreiding van het aantal deelnemers door opendagen/kerstmarkt.
- Werven jongvolwassenen op de scholen in de regio voor de weekeindopvang.

#### **Aandacht en geld voor gehandicapte zorg:**

- Scholen in de regio enthousiast maken voor wervingsacties en presentaties.
- Organisaties benaderen voor financiële steun, zoals rotary club en middenstand.

#### **Samenwerkende Zorgboeren Zuid**

Daarnaast is A-part aangesloten bij het SZZ (samenwerkende zorgboeren zuid), een initiatief dat is ontwikkeld door het ZLTO. Deze coöperatie is een volledig zelfstandige zorginstelling t.b.v. zorgboerderijen met AWBZ erkenning. De inkoop van zorg kan daarmee ook via SSZ verlopen.

## 4 Begroting

Onderstaande begroting laat de prognose van de resultaten zien over 2016 (6 maanden) en de verwachte inkomsten en uitgaven voor het jaar 2017.

Begroting A-Part Dagbesteding 2017	Resultaat 2016 (1/2 jaar)	Begroting 2017
<b>Ontvangsten</b>		
Dagbesteding	114.000	228.000
Weekeindopvang	4.200	8.400
<b>Totale ontvangsten</b>	<b>118.200</b>	<b>236.400</b>
<b>Uitgaven</b>		
<b>Personeel</b>	<b>62.400</b>	<b>124.800</b>
Salarissen	54.000	108.000
PGGM	5.400	10.800
Overige personeelskosten	3.000	6.000
<b>Huisvesting</b>	<b>33.700</b>	<b>68.900</b>
Greenchoice (gas, elektra)	2.850	5.700
Onderhoud en schoonmaak	1.000	2.000
Brabant water	600	1.200
Internet/televisie/telefoon	1.500	3.000
Huur/lasten puttelaar 13 -atelier	3.000	6.000
Huur Tooverkamp 11	24.000	48.000
Overige huisvestingskosten (o.a. extra stookkosten)	750	1.500
Onroerend zaakbelasting	750	1.500
<b>Algemeen</b>	<b>5200</b>	<b>10400</b>
Administratie	2.100	4.200
SZZ	350	700
Vervoerkosten	2.000	4.000
Reclame	750	1.500
<b>Inkopen</b>	<b>5.000</b>	<b>10.000</b>
Inkoop materialen	1.200	2.400
Consumpties etc	300	1.600
Voer en veearts	3.000	6.000
<b>Verzekeringen</b>	<b>3.000</b>	<b>6.000</b>
Inventaris; bedrijfsschade en aansprakelijkheid	3.000	6.000
<b>Totale uitgaven</b>	<b>109.300</b>	<b>220.100</b>
<b>Ontvangsten -/- uitgaven</b>	<b>8.900</b>	<b>16.300</b>

## 4.1 Toelichting op de Begrote Opbrengsten 2017

De opbrengsten worden gereserveerd en aangewend voor aankoop van vastgoed voor de zorgboerderij en voor buffers bij tijdelijke tegenvallers. Voor de jaren daarna zal er gepoogd worden de omzet wat te verhogen, om stijging van kosten zo goed mogelijk bij te blijven.

Ontvangsten	
Dagbesteding	228.000
Weekeindopvang	3.400

Eind 2016 zijn er de volgende contracten:

- 10 deelnemers van Dichterbij
- 1 deelnemer van Zorgwiel
- 1 deelnemer van GGZ Oost Brabant
- 1 deelnemer via SSZ
- 4 deelnemers direct op PGB

Voor deze contracten is de gemiddelde opbrengst per maand gestegen van ongeveer €17.000,- inclusief vervoer begin 2015 naar ongeveer € 18.500,- medio 2016.

Daarnaast is er een bescheiden weekendopvang opbrengst van zo'n € 700,- gemiddeld per maand.

## 4.2 Toelichting op de Kosten

### 4.2.1. Personeel

<b>Personeel</b>	<b>124.800</b>
Salarissen	108.000
PGGM	10.800
Overige personeelskosten	6.000

Er zijn nu 6 personeelsleden voor de begeleiding met in het total 3.5 FTE's (fulltime-equivalent), die werken van 9.15 t/m 16.45 uur. Daarnaast zijn er stagiaires en vrijwilligers. Tezamen verzorgen ze de begeleiding op de zorgboerderij en het atelier.

Salarissen zijn conform de CAO en personeelsrisico's, zoals ziekte, zijn volledig verzekerd.

### 4.2.2. Huisvesting

<b>Huisvesting</b>	<b>68.900</b>
Greenchoice (gas, elektra)	5.700
Onderhoud en schoonmaak	2.000
Brabant water	1.200
Internet/televisie/telefoon	3.000
Huur/lasten puttelaar 13 -atelier	6.000
Huur Tooverkamp 11	48.000
Overige huisvestingskosten (o.a. extra stookkosten)	1.500
Onroerend zaakbelasting	1.500

De stichting huurt Tooverkamp 11 van de Stichting Steun A-part. Het atelier Puttelaar 13 wordt gehuurd van een particulier.

### 4.2.3. Inkopen

<b>Inkopen</b>	<b>10.000</b>
Inkoop materialen	2.400
Consumpties etc	1.600
Voer en veearts	6.000

Inkoop materialen betreft vooral materialen voor het atelier.

Consumpties betreffen koffie, thee, melk, limonade en koekjes voor deelnemers tijdens de pauzes.

### 4.2.4. Verzekering

<b>Verzekeringen</b>	<b>6.000</b>
Inventaris; bedrijfsschade en aansprakelijkheid	6.000

Naast de verzekeringen voor het personeel (onderdeel personele kosten) zijn er in 2016 verzekeringen voor inventaris, bedrijfsschade en aansprakelijkheid afgesloten.

## 5 Samenvatting

A-part heeft in de regio bij de regionale zorginstellingen en scholen een naam opgebouwd in het werken met deelnemers met gedragsproblematiek, die moeilijk plaatsbaar zijn. Kleinschaligheid en betrokkenheid van het personeel dragen er toe bij dat gedragsproblemen kunnen verminderen.

De zorgboerderij A-part is in 2007 ontstaan vanuit het ideaal om mensen met een verstandelijke beperking van midden of laag niveau en met gedragsproblematiek, de mogelijkheid te bieden op een boerderij te werken en zich belangrijk en gewaardeerd te voelen.

Na een faillissement in 2013 hebben ouders van deelnemers in november 2013 met de stichting Steun A-part activiteiten, personeel en deelnemers van A-part overgenomen. In 2016 wordt de dagbesteding overgezet naar Stichting Apart Dagbesteding

Het algemene beheer van de zorgboerderij ligt in handen van de Stichting A-part Dagbesteding. De dagelijkse uitvoering doen Marc en Dorien Makkinga, tezamen met 5 andere personeelsleden van de stichting.

Activiteiten zijn verdeeld over dierenverzorging, het gastenverblijf, de theetuin, de winkel en het atelier

In totaal kunnen 16 midden- en laag niveau verstandelijk beperkten dag besteding genieten, verdeeld over de boerderij en het atelier.

Iedere deelnemer gaat op zijn/haar manier aan de slag met de eigen mogelijkheden en interesses. Er is ook ruimte voor deelnemers, waarvoor alleen de beleving het hoogst haalbare is

Bezuiniging op de financiering van de gehandicaptezorg lijkt voorlopig nog niet de budgetten voor de hogere zorgzwaarten aan te tasten, maar onduidelijkheid in de toekomstige financiering is er wel. Daarom staan er activiteiten gepland om het draagvlak te verbreden en buffers op te bouwen voor onzekere tijden.